

**муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
города Новосибирска «Средняя общеобразовательная школа № 218»
(МАОУ СОШ № 218)**

ПРИНЯТО

на заседании Педагогического совета

от 29.08.2025 протокол № 1

УТВЕРЖДАЮ

Директор МАОУ СОШ № 218

 А.А. Семернинов

Приказ от 29.08.2025 № 493-ор

Кодекс

этики и служебного поведения работников

МАОУ СОШ № 218

1. Общие положения.

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников МАОУ СОШ № 218 (далее-Кодекс), разработан в соответствии с нормативными документами: Конституцией Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Указом президента Российской Федерации от 07.05.2012 г. №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политике», Федеральным законом от 25.12.2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции» основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Кодекс представляет собой свод принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которыми руководствуются работники МАОУ СОШ № 218, независимо от занимаемой ими должности.

1.3. Работник состоящий в трудовых отношения с МАОУ СОШ № 218, должен соблюдать Кодекс в своей деятельности.

1.4. Действие настоящего Кодекса распространяется на всех лиц, являющихся работниками МАОУ СОШ № 218 и находящихся с ней в трудовых отношения, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

1.5. Знание и соблюдение работниками настоящего Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

1.6. Настоящий Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих должностных обязанностей, а так же:

- служит основой формирования должной морали, профессиональной чести и служебного этикета работников;
- способствует выработке потребности соблюдения профессионально-

этических норм поведения;

- выступает как институт общественного сознания и нравственности работников, их самоконтроля;

- ориентирует работников в ситуациях конфликта интересов и этической неопределенности или иных обстоятельств нравственного выбора.

1.7. Содержание Кодекса доводится до всех работников МАОУ СОШ № 218.

2. Общие принципы и правила поведения работников.

2.1. При выполнении трудовых обязанностей работникам следует руководствоваться Конституционным положением о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защите чести, достоинства, своего доброго имени.

2.2. В соответствии со статьей 21 Трудового кодекса Российской Федерации работник обязан:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;

- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;

- соблюдать трудовую дисциплину;

- выполнять установленные нормы труда;

- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

- бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;

- незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества).

2.3. Основными принципами служебного поведения работников являются основой поведения граждан в связи с нахождением их в трудовых отношениях с общеобразовательным учреждением. Работники, сознавая ответственность перед гражданами, обществом и государством, призваны:

- исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности образовательного учреждения;

- соблюдать Конституцию Российской Федерации, законодательство Российской Федерации;

- не допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам;

- обеспечивать эффективную работу образовательного учреждения;

- осуществлять свою деятельность в пределах предмета и целей деятельности образовательного учреждения;

- при исполнении должностных обязанностей не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;
- соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения;
- проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету образовательного учреждения;
- не использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность образовательного учреждения, должностных лиц и граждан при решении вопросов личного характера;
- воздерживаться от публичных высказываний, суждений в отношении деятельности образовательного учреждения, его руководителя, если это не входит в должностные обязанности работника;
- соблюдать установленные в образовательном учреждении правила предоставления служебной информации и публичных выступлений;
- постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности;
- противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном действующим законодательством;
- проявлять при исполнении должностных обязанностей честность, беспристрастность и справедливость, не допускать коррупционно – опасного поведения (поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки либо как возможность совершить иное коррупционное правонарушение).

2.4. В служебном поведении работник воздерживается от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений:

– грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений:

– угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение:

– употребления спиртных напитков, курения в здании школы и на прилегающей к ней территории.

2.5. Работники призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

2.6. Внешний вид работника при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий трудовой деятельности должен способствовать уважительному отношению граждан к образовательному учреждению, а также, при необходимости, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают сдержанность, традиционность, аккуратность.

3. Ответственность за нарушение Кодекса.

3.1. нарушением кодекса признается невыполнение или ненадлежащее выполнение работником установленных Кодексом принципов, норм и правил поведения, а так же совершение проступка, порочащего честь работника.

3.2. Соблюдение работниками МАОУСОШ № 218 настоящего Кодекса учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а так же при наложении дисциплинарных взысканий.

4. Заключение.

4.1. Кодекс вступает в силу с момента утверждения его директором МАОУСОШ № 218.

4.2. Кодекс подлежит уточнению по мере внесения изменений в федеральные, региональные, муниципальные правовые акты.